

**LIETUVOS BOKSO FEDERACIJOS**  
**VYKDOMOJO KOMITETO NARIŲ IR DARBUOTOJŲ**  
**INTERESŲ KONFLIKTŲ SPRENDIMO BEI NUSIŠALINIMO TAISYKLĖS**

**1. Interesų konflikto apibrėžimas**

1.1. Interesų konfliktu laikoma situacija, kai Lietuvos bokso federacijos (toliau LBF) darbuotojo ar valdymo organo (toliau tekste – Vykdomasis komitetas) nario asmeniniai, finansiniai, šeimyniniai ar kitokie interesai gali paveikti jo gebėjimą priimti sprendimą arba įvykdyti pavedimą, nešališkai atstovaujant LBF interesams.

1.2. Interesų konfliktas apima, bet neapsiriboja:

- Asmeninės ar šeimos nario finansinės naudos gavimu.
- Sprendimų priėmimą, darantį poveikį artimiems šeimos nariams, draugams ar kolegoms.
- Dalyvavimą projektuose, konkursuose ar kitose iniciatyvose, kuriose narys turi tiesioginį ar netiesioginį asmeninį interesą.

**2. Interesų deklaravimas**

2.1. Visi LBF Vykdomojo komiteto nariai ir darbuotojai privalo pateikti interesų deklaraciją (vadovaujantis LR Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu), nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų, po deklaruojančio asmens išrinkimo, priėmimo ar paskyrimo į pareigas dienos arba po deklaruojančio asmens statuso įgijimo dienos. Už deklaracijoje pateiktų duomenų tikrumą atsako deklaruojantis asmuo.

2.2. Esant bet kokiems pokyčiams asmeniniuose ar profesiniuose interesuose, kurie galėtų sukelti interesų konfliktą, nariai privalo nedelsdami pateikti atnaujintą deklaraciją.

**3. Nusišalinimo procedūra**

3.1. Vykdomojo komiteto narys ar darbuotojas, susidūręs su situacija, kurioje galėtų kilti interesų konfliktas, privalo informuoti kitus Vykdomojo komiteto narius ir nusišalinti nuo to klausimo svarstymo ir sprendimo priėmimo.

3.2. Nusišalinimas turi būti užfiksuotas Vykdomojo komiteto posėdžio protokole.

3.3. Nusišalinęs narys negali dalyvauti svarstymuose, balsavime ar turėti prieigą prie susijusių dokumentų, nebent tai būtina jo funkcijų vykdymui.

**4. Nepriklausomas sprendimų priėmimas**

4.1. Jei kyla abejonės dėl to, ar Vykdomojo komiteto narys, ar darbuotojas turi nusišalinti, klausimas perduodamas nepriklausomai Etikos ir drausmės komisijai, ar kitai įgaliotai institucijai, sprendimo priėmimui.

4.2. Etikos ir drausmės komisijos sprendimai dėl nusišalinimo yra galutiniai ir privalomi visiems Vykdomojo komiteto nariams ar darbuotojams.

**5. Informacijos ribojimas**

5.1. Nusišalinę nariai ar darbuotojai neturi teisės gauti ir naudotis informacija, susijusia su interesų konfliktą keliančiu klausimu, nebent ta informacija būtina kitiems nario įsipareigojimams vykdyti.

## **6. Atsakomybė ir sankcijos**

6.1. Vykdomojo komiteto narys ar darbuotojas, nesilaikantis šių taisyklių arba nedeklaravęs interesų konflikto, gali būti pašalintas iš savo pareigų, priklausomai nuo situacijos rimtumo.

6.2. Sprendimus dėl sankcijų taikymo priima nepriklausoma Etikos ir drausmės komisija, išskyrus atvejus, kai sprendimas tiesiogiai susijęs su Vykdomojo komiteto nariu.

## **7. Skaidrumas ir viešumas**

7.1. LBF užtikrina, kad interesų deklaracijos būtų saugomos konfidencialiai, tačiau esant poreikiui gali būti viešinamos suinteresuotoms šalims, siekiant užtikrinti organizacijos veiklos skaidrumą.

7.2. LBF nariai turi būti informuoti apie visus nusišalinimo/nušalinimo atvejus ir jų sprendimus.